Master classé dans le TOP 16 en « Gestion des ressources humaines » par Eduniversal au niveau national en 2026

Master

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES ET DES TRANSFORMATIONS DU TRAVAIL ET DES ORGANISATIONS (GRH-TTO)

Objectifs de la formation

Le Master GRH-TTO forme des professionnels capables d'accompagner les mutations du travail, des organisations et des politiques RH, dans un contexte marqué par les transformations numériques, les enjeux liés aux transitions écologiques et sociales, les évolutions sociétales et les nouvelles attentes des salariés et des organisations.

Master de l'IAE Paris-Est, intégré à l'Université Gustave Eiffel, il s'appuie sur une exigence à la fois académique et professionnalisante. Son objectif est de former des responsables reconnus dans l'accompagnement des transformations profondes des organisations et des nouvelles formes de travail.

Après la formation

Les étudiants sont formés pour être perçus, dès leur entrée sur le marché du travail, comme des acteurs légitimes et incontournables de la stratégie : participation au Comité de Direction, capacité à dialoguer avec les autres fonctions de l'entreprise (SI, Finance, etc.), accompagnement des managers...

Le Master GRH-TTO permet d'accéder à des fonctions telles que Responsable de fonction RH (recrutement, formation, relations sociales, etc.), Responsable RH généraliste (HRBP), Consultant interne ou externe en transformation des organisations, Chargé de mission...

Formation en apprentissage

Aide personnalisée
pour trouver son contrat d'apprentissage

Fort taux d'employabilité
(92% de diplômés en poste 6 mois après le Master)

Plus d'informations sur **www.iae-paris-est.fr**

IAE PARIS-EST
École de management

PROGRAMME DE LA FORMATION

	MASTER GRH-TTO
INTÉGRER LES FONDAMENTAUX DE LA FONCTION RH	Droit du travail, Fonctions RH, Recrutement, intégration et rémunération, Compétences, formation et carrières, Pilotage de la performance RH, Santé, sécurité et conditions de travail, Données RH et management des SIRH, Relations et négociations sociales, Marketing et communication RH, GRH et nouvelles technologies
COMPRENDRE ET ACCOMPAGNER LES TRANSFORMATIONS DU TRAVAIL ET DES ORGANISATIONS	Transformations et transitions, Comportements humains dans les organisations, Conduite du changement, Sociologie du travail et des organisations, Prospective stratégique et métiers, Intelligence émotionnelle, Innovation managériale, Formation au management par la pratique théâtrale
CONSTRUIRE UNE STATURE DE CADRE RH RESPONSABLE	Management stratégique, Gestion de projet, English for HR, Management RSE et diversité, Économie des ressources humaines, Projet collectif, Conceptions d'organisations responsables, Projet international
PROBLÉMATISER ET ARGUMENTER UN ENJEU RH	Remise à niveau français ou Excel, Initiation à la démarche scientifique, Mémoire et oral professionnel

LES PLUS DE LA FORMATION

- Un positionnement différenciant centré sur la transformation du travail, avec des offres d'apprentissage d'excellence dans des secteurs variés.
- Des cours à effectifs réduits permettant un encadrement personnalisé.
- Des enseignements assurés par des enseignants-chercheurs et des professionnels.

DÉCOUVREZ LA PAGE DE LA FORMATION

IAE PARIS-EST Ecole de management
UNIVERSITÉ PARIS-EST CRETEIL - UNIVERSITÉ GUSTAVE EIFFEL

Université Gustave Eiffel

Campus Marne-la-Vallée :
13 rue Galilée, 77420 Champs-sur-Marne

RESPONSABLES DE LA FORMATION

Aurélie Sara COGNAT, Maîtresse de conférences
Nathalie JEANNEROD-DUMOUCHEL, Maîtresse de conférences

CONTACT

Caroline LEROY : m1grh.iae@univ-eiffel.fr
m2grh.iae@univ-eiffel.fr